

Yrkesintroduktion

– för dig som
är arbetsgivare





”Det här är något helt annat än att få lära sig samma sak i skolan. Du växer som människa av att få komma in i arbetslivet på plats” **Cajsa Ivarsson**

Kombinera lärande och arbete – yrkesintroduktion, en möjlighet för dig?

Yrkesintroduktion är ett utvecklingsprogram som kan pågå upp till 12 månader för personer som saknar relevant yrkeserfarenhet. Bakom detta program står Trä- och Möbelföretagen, TMF, och GS – facket för skogs-, trä- och grafisk bransch som slutit avtal om yrkesintroduktion i träindustrin.

Yrkesintroduktion ska fokusera på färdighets-
träning. Den anställda varvar utbildning med
”att jobba på riktigt” och ska ha tillgång till
en personlig handledare. En utbildningsplan

ska upprättas för den anställda. Målet är att yrkesintroduktion ska leda till en godkänd och efterfrågad kompetens och till ett jobb i trä- och möbelindustrin.

För att komma i kontakt med personer som är intresserade av yrkesintroduktion kan du använda dig av dina egna kontakter, gymnasieskolor eller ta hjälp av Arbetsförmedlingen. Anmäl ditt intresse till närmaste Arbetsförmedling och kontakta TMF.

Trä- och möbelindustrin

Många företag inom trä- och möbelindustrin upplever svårigheter att hitta kompetent arbetskraft. Pensionsavgångar och stabiliserad konjunktur gör att många företag i branschen behöver nya medarbetare. Därför är yrkesintroduktion, med så kallad yrkesintroduktionsanställning, en bra möjlighet både för företag och personer som ska in på arbetsmarknaden. Yrkesintroduktion kan tillämpas på alla företag inom trä- och möbelindustrin som har kollektivavtal och som tecknar en lokal överenskommelse med GS. Yrkesintroduktion innebär en förmånlig anställning för både företag och medarbetare.

STÖD FRÅN ARBETSFÖRMEDLINGEN

Arbetsförmedlingen kan ge stöd åt ungdomar upp till 25 år, arbetssökande som har fyllt minst 25 år eller nyanlända. Anställningen måste dock vara mellan 6 och 12 månader lång och minst 15 procent av arbetstiden ska vara lärande.

För mer information om vilka stöd som finns, kontakta TMF eller din lokala Arbetsförmedling.

STÖD FÖR LÖNEKOSTNAD

Stödet från Arbetsförmedlingen innebär en kreditering av lagstadgade arbetsgivaravgifter. För aktuella nivåer, se www.arbetsformedlingen.se.

STÖD FÖR HANDLEDNING

Företaget kan även få stöd för handledning. Arbetsförmedlingen kan ge en arbetsmarknadsutbildning inför yrkesintroduktionsanställningen för den som är inskriven i Arbetsförmedlingens garantier.

LÖN

Lönen är 75 procent av avtalsenlig lön.



Checklista för dig som företag

1

Bestäm er på företaget att använda yrkesintroduktion (sk yrkesintroduktionsanställning) för att stärka kompetensförsörjningen.

2

Inled samtal med GS om att använda yrkesintroduktion på företaget.

3

Utse en medarbetare som kan fungera som handledare. Ge medarbetaren möjlighet till utbildning om denne är osäker på sitt uppdrag.

4

Rekrytera en eller flera personer till yrkesintroduktion.

5

Skapa en utbildningsplan för den anställda med veckovisa avstämningar och kvartalsvisa utvecklingssamtal.

6

Teckna en lokal överenskommelse med GS för varje person som ska anställas.

7

Ansök om stöd från Arbetsförmedlingen innan den unge påbörjar sin anställning.

Har du frågor eller behöver hjälp?

Kontakta din regionansvarige rådgivare eller ring TMF:s arbetsrättsjour på 08-762 79 70.

Bakom Yrkesintroduktionsavtalet står Trä- och Möbelföretagen, TMF, och GS – facket för skogs-, trä- och grafisk bransch. Syftet är att bidra till företagens kompetensförsörjning samtidigt som avtalet ger arbetslösa personer en bra introduktion till arbetsmarknaden.



FOTON TAGNA PÅ SNICKARLAGET, SÅNSJÖ.
FOTOGRAF: LINA ALRIKSSON



FACKET FÖR SKOGS-, TRÄ-
OCH GRAFISK BRANSCH

TRÄ- OCH MÖBELFÖRETAGEN

08-762 72 50 | info@tmf.se
www.tmf.se

GS FACKET FÖR SKOGS-, TRÄ- OCH GRAFISK BRANSCH

010-470 83 00 | kontakt@gsfacket.se
www.gsfacket.se